

BEGROTING 2026

van de centrale kas voor de predikantstraktementen
van de Protestantse Kerk in Nederland

Uitgebracht door:

**Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen
van de Protestantse Kerk in Nederland
Utrecht, 18 juni 2025**

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	1
Inleiding	2
Naam en vestigingsplaats	2
Doelstelling Centrale kas predikantstraktementen	2
Relatie met de Protestantse kerk	2
Vaststelling en goedkeuring	3
Kerncijfers	3
Begroting 2026	4
Aanbieding	4
Opdracht van de Beheerscommissie	4
Samenstelling van de Beheercommissie	5
Implementatie van nieuw beleid in 2026	5
Uitgangspunten en analyse bij de begroting 2026	5
Algemene traktementsontwikkeling	5
Aantal fte predikanten	5
Gemiddeld aantal periodieke verhogingen	6
Kostenontwikkelingen	7
Hoogte bijdragen 2026	7
Algemeen voorbehoud	7
Goedkeuring voor 1 oktober 2025	8
Begroting 2026 centrale kas predikantstraktementen	9
Toelichting op de begroting 2026	12
Bijdragen van gemeenten	12
Bijdragen van predikanten	13
Primaire arbeidsvoorwaarden	14
Secundaire arbeidsvoorwaarden	15
Sociale voorzieningen	18
Uitkeringen aan gemeenten	20
Kosten uitvoering en administratie	21
Ontwikkeling van de predikantslasten	24
Ontwikkeling bruto traktement	24
Totale predikantslasten voor de gemeente	25
Specificatie bezettingsbijdrage	26

Inleiding

Naam en vestigingsplaats

Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen
van de Protestantse Kerk in Nederland
Postbus 8504
3503 RM Utrecht
Telefoon: (030) 880 16 61
E-mail: predikantstraktementen@protestantsekerk.nl
Internet: www.protestantsekerk.nl/arbeidsvoorwaarden
Bezoekadres: Joseph Haydnlaan 2-A, 3533 AE Utrecht

Doelstelling Centrale kas predikantstraktementen

De doelstelling en de werking van de centrale kas predikantstraktementen staat verwoord in artikel 6 van de generale regeling rechtspositie predikanten.

De uitgaven van de centrale kas predikantstraktementen hebben betrekking op de kosten voor:

- de inkomensvoorziening en de vergoeding van onkosten van predikanten voor gewone werkzaamheden bij actieve dienst, ziekte, arbeidsongeschiktheid, onvrijwillige werkloosheid en ouderdom en na overlijden;
- de beleidsmatige en administratieve ondersteuning hiervoor door de Dienstenorganisatie.

De inkomsten van de kas bestaan uit bijdragen van gemeenten, waarbij

- alle gemeenten een bijdrage betalen voor de dienstverlening van de Dienstenorganisatie ten behoeve van de predikantstraktementen en -pensioenen, waarbij de bijdrage voor alle gemeenten gelijk is (= basisbijdrage);
- gemeenten met een predikant in vaste dienst naar rato van de werktijd van de eigen predikant bijdragen, waarbij de bijdrage per fulltime predikant voor elke gemeente gelijk is (= bezettingsbijdrage);
- gemeenten met een predikant in tijdelijke dienst naar rato van de werktijd van de eigen predikant een opslag betalen, waarbij de bijdrage per fulltime predikant voor elke gemeente gelijk is (= tijdelijke-dienst-toeslag);
- gemeenten die een proponent (=beginnend predikant) hebben beroepen gedurende een periode van maximaal vier jaar een korting op de bezettingsbijdrage krijgen (= proponentenkorting)
- gemeenten met een predikant die langer dan een jaar ziek is een korting op de bezettingsbijdrage krijgen.

Door dit systeem van bijdragen:

- is de prijs van een predikant voor een gemeente stabiel in de zin dat die niet afhankelijk is van de hoogte van het traktement van de eigen predikant;
- is de prijs van een predikant in vergelijkbare omstandigheden voor elke gemeente even hoog, waardoor er bij het beroepingswerk geen financiële prikkels zijn;
- dragen de gemeenten gezamenlijk de kosten die zich incidenteel kunnen voordoen, zoals de kosten van de wachtgelden, de verhuiskosten bij emeritaat, de jubileumgratificaties, de arbodienst en dergelijke.

Relatie met de Protestantse kerk

De Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen is overeenkomstig artikel 3 van de generale regeling rechtspositie predikanten van de Protestantse Kerk in Nederland onderdeel van de rechtspersoon Protestantse Kerk in Nederland.

De Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen is gevestigd te Utrecht.

Vaststelling en goedkeuring

In overeenstemming met artikel 3-3 van de generale regeling rechtspositie predikanten legt de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen hierbij de begroting 2026 van de centrale kas predikantstraktementen ter goedkeuring voor aan de kleine synode.

Kerncijfers

In dit hoofdstuk worden de belangrijkste gegevens en indicatoren beknopt weergegeven. Deze worden belicht vanuit financieel en personeel perspectief.

Kerncijfers financieel	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Resultaat	0	0	-2.747
Baten in € 1.000	110.062	115.186	113.741
Lasten in € 1.000	110.062	115.186	116.488
Beheer en administratie:			
Kosten bureau (% t.o.v. totale lasten)	0,46%	0,44%	0,40%
Personele lasten in € 1.000	371	339	314
Formatie in fte gemiddeld in het jaar	3,66	3,75	3,64

Kerncijfers predikanten	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Aantallen:			
Gemiddeld aantal gemeenten	1.317	1.357	1.347
Gem. aantal fte predikanten in vaste dienst	885	937	1.006
Gem. aantal fte predikanten in tijdelijke dienst	15	15	23
Gem. aantal fte predikanten voor structurele hulpdiensten	80	80	64
Overige gegevens en indicatoren:			
Basisbijdrage	387	371	350
Bezettingsbijdrage	110.834	109.398	100.669
Tijdelijke-dienst-opslag	6.487	6.347	6.150
Proponentenkorting	-6.487	-6.347	-6.150
Gemiddeld bruto traktement	90.026	86.969	84.713
Gemiddeld aantal periodieken (schaal 0-20)	17,07	17,11	16,97
Premiepercentage ouderdomspensioen (PFZW)	25,80%	25,80%	25,80%
Franchise ouderdomspensioen (PFZW)	17.759	16.718	15.816
Premiepercentage AO-verzekering (ASR)	2,78%	2,78%	1,99%

Aanbieding

Bij deze legt de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen in overeenstemming met de artikelen 3 en 6 van de generale regeling rechtspositie predikanten de begroting 2026 van de centrale kas voor de predikantstraktementen ter goedkeuring voor aan de kleine synode.

Opdracht van de Beheerscommissie

In artikel 3 van de generale regeling rechtspositie predikanten is de opdracht van de Beheercommissie als volgt geformuleerd.

1. De kleine synode laat zich ten behoeve van de uitvoering van de traktements- en pensioenregeling en ten behoeve van het beleid met betrekking tot de financiering van de predikantstraktementen en –pensioenen bijstaan door de beheercommissie centrale kas predikantstraktementen.
De beheercommissie bestaat uit vijf leden, benoemd door de kleine synode. De voorzitter wordt door de kleine synode aangewezen. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen eenmaal worden herbenoemd.
2. De beheercommissie heeft tot taak:
 - a. het adviseren van de kleine synode inzake:
 1. de financiering van de traktementen en de daarbij behorende voorzieningen;
 2. de keuze van de pensioenuitvoerder voor het ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen en van de verzekeraar voor de arbeidsongeschiktheidsuitkering;
 3. de vaststelling en wijziging van deze generale regeling;
 - b. het vaststellen van uitvoeringsbepalingen voor:
 1. de bijdragen van de gemeenten in de centrale kas predikantstraktementen (omslagregeling);
 2. de uitvoering en de financiering van de wachtgeldregeling;
 3. de aanvraag van wachtgeld;
 4. de re-integratieverplichtingen van de predikant met wachtgeld en de financiering van de re-integratie-inspanningen;
 5. de vergoeding van de traktementslasten bij opschorting van werkzaamheden als bedoeld in ordinantie 10-9-4 en bij vrijstelling van werkzaamheden in verband met onderzoek naar prediking en catechese als bedoeld in ordinantie 10-13 tot en met 15;
 - c. het beheren van de centrale kas predikantstraktementen, waaronder
 1. de vaststelling van de jaarlijkse begroting van baten en lasten;
 2. de vaststelling van de jaarlijkse rekening van baten en lasten;
 3. de vorming en aanwending van reserves en voorzieningen;
 4. de uitvoering en toepassing van de uitvoeringsbepalingen bij deze generale regeling;
 5. de betaling van de pensioenpremies en de premies voor de arbeidsongeschiktheidsverzekering aan pensioenfondsen en verzekeraar.
 6. het toezicht op de uitvoering van de administratie door de dienstenorganisatie, waaronder de aan- en afmelding van deelnemersgegevens bij de pensioenuitvoerder en de verzekeraar voor het arbeidsongeschiktheidspensioen;
 - d. het onderhouden van de overeenkomsten met de pensioenuitvoerder, de verzekeraar voor het arbeidsongeschiktheidspensioen en de arbodienst;
 - e. het behandelen van bezwaren van gemeenten tegen opgelegde bijdragen in de centrale kas;
 - f. het behandelen van bezwaren van predikanten tegen de toekenning van periodieke verhogingen;
 - g. het benoemen van de leden van de commissie van drie als bedoeld in art. 20-3.
3. De beheercommissie legt de begroting, waarin de omslagheffing als bedoeld in artikel 6 is opgenomen, en de jaarrekening van de centrale kas ter goedkeuring voor aan de kleine synode. Tevens doet zij jaarlijks verslag van haar werkzaamheden aan de kleine synode.

4. De beheercommissie laat de aan haar opgedragen werkzaamheden voorbereiden en uitvoeren door het daartoe aangewezen onderdeel van de dienstenorganisatie, dat ook zorg draagt voor publicatie van en voorlichting over de regeling.

Samenstelling van de Beheercommissie

Volgens artikel 3 van de generale regeling rechtspositie predikanten bestaat de Beheercommissie uit vijf leden. In juni 2025 (de maand waarin deze begroting is vastgesteld) is de samenstelling van de commissie als volgt (in volgorde van zittingsduur):

- mr. drs. T.G.H. Spruyt, benoemd op 23 maart 2018, herbenoemd op 23 maart 2022 en aftredend op 23 maart 2026;
- drs. C. de Heer (voorzitter), benoemd per 1 december 2020, herbenoemd op 1 december 2024 en aftredend op 1 december 2028.
- mr. A. Bel, benoemd per 30 september 2022, herbenoembaar per 30 september 2026;
- J. ter Keurs MScBA, benoemd per 1 juli 2023, herbenoembaar per 1 juli 2027;
- W. Getkate RA, benoemd per 1 juli 2023, herbenoembaar per 1 juli 2027;

De leden van de commissie ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden anders dan een vergoeding voor vervoerskosten.

Implementatie van nieuw beleid in 2026

In 2024 heeft de generale synode een besluit genomen over de invoering van een nieuwe structuur voor de ambten binnen de kerk. De Beheercommissie is ervan uitgegaan dat nog zoveel voorbereidende stappen voor de implementatie gezet zullen moeten worden, dat het besluit nog geen gevolgen zal hebben voor haar begroting 2026.

Uitgangspunten en analyse bij de begroting 2026

Algemene traktementsontwikkeling

Het Georganiseerd Overleg Predikanten voert al vele jaren het beleid om voor de primaire arbeidsvoorwaarden van de predikanten de loonontwikkeling van de CAO van de rijksambtenaren te volgen.

De lopende CAO van de rijksambtenaren heeft een einddatum van 31 december 2025. Op het moment van begroten is er geen duidelijkheid over de CAO vanaf 1 januari 2026. De Beheercommissie heeft besloten een traktementsstijging van 4% op 1 januari 2026 aan te nemen. Dit percentage is gebaseerd op de verwachte inflatie en zal waarschijnlijk ook door de Dienstenorganisatie worden gebruikt voor haar begroting 2026.

Aantal fte predikanten

Verreweg het grootste deel van de uitgaven uit de centrale kas betreffen de primaire traktementslasten (basistraktement, periodieke verhogingen, tijdelijke-dienst-toeslag, vakantietoeslag en eindejaarsuitkering, eenmalige uitkering). Om de omvang hiervan juist te ramen is het van belang te weten hoeveel predikanten er gemiddeld in het begrotingsjaar zullen zijn. Op basis van de ontwikkeling de afgelopen jaren voorzien we voor 2026 gemiddeld 980 fte predikanten, bestaande uit:

- 900 fte predikanten voor gewone werkzaamheden (GW). De afname ten opzichte het aantal van 952 in de begroting 2025 is het saldo van uitstroom door emeritaat (vanwege ouderdom of arbeidsongeschiktheid), gedwongen ontheffing, vrijwillige ontheffing, overgang naar een andere status als predikant, werktijdvermindering en sterfte en instroom door bevestiging van proponenten, herbevestiging van eerder ontheven predikanten, door overkomst vanuit een andere status predikant en werktijduitbreiding. Bij het aantal van 900 fte gaat het om:
 - 885 fte aanstelling in vaste dienst
 - 15 fte aanstellingen in tijdelijke dienst;
- 80 fte predikanten met een opdracht voor structurele hulpdiensten (HD). Per 1 juli 2021 begon de Beheercommissie met het verlonen van de structurele hulpdiensten. In 2021 werden 4 fte hulpdiensten verloned, in 2022 29, in 2023 49 en in 2024 64. Uitgaande van een doorgaande groei en verlenging van contracten na 2 jaar, wordt voor 2026 een aantal van 80 fte geraamd. Dit

is inclusief de ambulante predikanten in tijdelijke dienst, die vanaf 1 januari 2024 via de centrale kas worden uitgezonden door de Mobiliteitspool.

jaar	begroting				realiteit			
	GW	HD	totaal	t.o.v. vorig jaar	GW	HD	totaal	t.o.v. vorig jaar
2020	1.285	0	1.285	-65	1.286	0	1.286	-45
2021	1.220	0	1.220	-65	1.221	4	1.225	-61
2022	1.180	50	1.230	10	1.150	29	1.179	-46
2023	1.111	36	1.147	-83	1.088	49	1.137	-42
2024	1.027	70	1.097	-50	1.029	64	1.093	-44
2025	952	80	1.032	-65				
2026	900	80	980	-52				

Als in werkelijkheid het aantal predikanten van de begroting afwijkt, vormt dat voor de centrale kas geen direct probleem. Een hoger aantal predikanten dan geraamd betekent meer uitgaven aan traktementsbestanddelen, maar ook meer inkomsten aan bezettingsbijdragen. Een lager aantal predikanten dan geraamd betekent minder uitgaven aan traktementsbestanddelen, maar ook minder inkomsten aan bezettingsbijdragen.

Gemiddeld aantal periodieke verhogingen

Voor de begroting van de primaire traktementslasten is naast het aantal fte predikanten zeer bepalend hoe hoog het gemiddelde aantal periodieke verhogingen per predikant is. Een verschil van 0,1 komt overeen met een bedrag van ongeveer € 228.000, wat correspondeert met € 232 bezettingsbijdrage. Op basis van het driejaarsgemiddelde in de jaren 2022 tot en met 2024 wordt voor 2026 uitgegaan van een gemiddelde van 17,07 periodieke verhogingen.

jaar	begroting	werkelijkheid
2020	17,17	17,07
2021	17,13	17,09
2022	17,09	17,09
2023	17,08	17,12
2024	17,09	16,97
2025	17,11	
2026	17,07	

Kostenontwikkelingen

Ten opzichte van de begroting 2025 nemen de kosten van de centrale kas vooral toe vanwege:

- de aangenomen stijging van de traktementen;

Ten opzichte van 2025 nemen de kosten vooral af door:

- een geraamd lager percentage voor de tegemoetkoming premie ziektekosten (van 6,67% naar 6,59%);
- een iets lager gemiddeld aantal periodieke verhogingen (0,04 minder);
- lagere geraamde kosten voor de wachtgelden (van € 779.000 naar € 559.000), vanwege het geconstateerde afnemend beroep op de wachtgeldregeling;
- het lagere aandeel van de kerk in de premies voor PFZW (van 12,86% naar 12,85%)
- de geleidelijke afloop van de overgangsmaatregel voor de predikanten (suppletierregeling, € 78.000 minder);

Hoogte bijdragen 2026

Uit de begroting vloeien voor 2026 de volgende bijdragen voort:

soort bijdrage	2026	2025	ontwikkeling
basisbijdrage per gemeente (€ per jaar)	387	371	4,31%
bezettingsbijdrage per fte predikant (€ per jaar)	110.834	109.398	1,31%
tijdelijke-dienst-opslag per fte predikant (€ per jaar)	6.487	6.347	2,20%
proponentenkorting per fte predikant (€ per jaar)	6.487	6.347	2,20%
uitkering gemiddelde woonbijdrage (€ per pred. per jaar)	9.969	9.593	3,92%

Algemeen voorbehoud

Bij de begrotingscijfers maakt de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen het algemene voorbehoud dat andere partijen nog besluiten zullen (kunnen) nemen die effect zullen hebben op de daadwerkelijke kosten in het begrotingsjaar. Verschillen tussen de besluiten van genoemde partijen en de aannames in deze begroting zullen leiden tot overschotten of tekorten in de exploitatie. Eventuele tekorten kunnen opgevangen worden door de Algemene Reserve.

1. Onkostenvergoedingen

De onkostenvergoedingen staan al jarenlang op hetzelfde niveau. Voor een fulltime predikant bedraagt het totaal aan vaste onkostenvergoedingen € 2.122 per jaar. Eventuele verhoging van de tarieven zal leiden tot een tekort op de rekening. Om een indruk te geven: een stijging van het huidige bedrag met € 100 zal leiden tot een tekort in de rekening van ongeveer € 98.000.

2. Tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering

De rijksoverheid zal in december 2025 besluiten over de hoogte van de inkomensafhankelijke premie voor de zorgverzekeringswet in 2026. In deze begroting is uitgegaan van een premie van 6,59%. Een verhoging van het percentage zal leiden tot een tekort op de rekening. Om een indruk te geven: een verhoging naar 7,0% zal leiden tot een tekort van € 329.000 op de rekening.

3. Wachtgelden

De brede moderamina van de klassicale vergaderingen, de colleges voor behandeling van beheerszaken, de colleges voor het opzicht, het generaal college voor de ambtsontheffing alsmede de keuringsarts en de arbeidsdeskundige nemen besluiten die van invloed zijn op het aantal en de omvang van nieuwe wachtgelduitkeringen. In deze begroting is uitgegaan van het voortschrijdend driejaarsgemiddelde aan uitgaven voor dit doel. Om een indruk te geven: een beroep dat 10% hoger ligt, zal leiden tot een tekort op de rekening van € 53.000.

4. Premie voor de pensioenverzekering

In de begroting is uitgegaan van 25,8% premie, waarvan de kerk 12,85% draagt. Als de totale premie in werkelijkheid 0,5% hoger zou liggen en de kerk zou 13,10% moeten bijdragen, dan ontstaat er een tekort van € 171.000.

5. Premie voor de arbeidsongeschiktheidsverzekering

In de begroting is uitgegaan van 2,78% premie voor de arbeidsongeschiktheidsverzekering bij ASR. Als het percentage bijvoorbeeld 3% zou worden, dan leidt dit tot een tekort van € 184.000.

Goedkeuring voor 1 oktober 2025

De Beheercommissie is gehouden de hoogte van de bijdragen in het jaar 2026 vóór 1 oktober 2025 aan de gemeenten te berichten, zodat de gemeenten er rekening mee kunnen houden bij het opmaken van hun begroting voor 2026. De Beheercommissie rekent daarom graag op een tijdige goedkeuring van de begroting door de kleine synode.

Namens de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen,

drs. C. de Heer, voorzitter

Utrecht, 18 juni 2025

Begroting 2026 centrale kas predikantstraktementen

Algemene uitgangspunten	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
<i>aantal fulltime equivalenten</i>	980	1.032	1.094
<i>gemiddeld aantal periodieken per predikant</i>	17,07	17,11	16,97

BATEN (x € 1,00)	Ref.	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Basisbijdragen	1	510.000	504.000	471.430
Bezettingsbijdragen	2	108.617.000	112.899.000	110.024.288
Tijdelijke-dienst-opslagen	3	616.000	603.000	534.113
Bijdragen in wachtgeld	4	0	0	0
Bijdragen van gemeenten		109.743.000	114.006.000	111.029.831
Woonbijdragen predikanten	5	319.000	1.180.000	2.711.659
Bijdragen van predikanten		319.000	1.180.000	2.711.659
Totaal baten		110.062.000	115.186.000	113.741.490

LASTEN (x € 1,00)	Ref.	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Basistraktement	6	48.059.000	48.662.000	49.240.971
Periodieke verhogingen	7	27.347.000	27.756.000	28.137.371
Tijdelijke-dienst-toeslag	8	454.000	444.000	423.656
Vakantietoeslag	9	6.069.000	6.149.000	6.224.158
Eindejaarsuitkering	10	6.296.000	6.380.000	6.457.565
Eenmalige uitkering	11	0	361.000	2.192.317
Primaire arbeidsvoorwaarden		88.225.000	89.752.000	92.676.038
Tegemoetk. premie ZKV	12	5.269.000	5.396.000	5.387.284
Vergoeding bureaunkosten	13	1.274.000	1.342.000	1.386.053
Vergoeding vakliteratuur/PE	14	1.011.000	1.047.000	1.128.485
Centrale kosten PE	15	500.000	566.000	406.616
Verhuiskosten bij emeritaat	16	288.000	286.000	294.036
Jubileumgratificatie	17	239.000	181.000	238.503
Aanvulling AOP eerste jaar	18	0	2.000	0
Overlijdensuitkering	19	32.000	21.000	78.460
Suppletieregeling predikanten	20	167.000	244.000	347.711
Secundaire arbeidsvoorwaarden		8.780.000	9.085.000	9.267.148
Wachtgelden (werkloosheid)	21	559.000	778.000	383.389
Pensioenpremies PFZW	22	8.753.000	9.041.000	8.931.412
AOV-premies ASR	23	2.326.000	2.387.000	1.705.508
Sociale voorzieningen		11.638.000	12.206.000	11.020.309
Uitkering gem. woonbijdragen	24	319.000	1.180.000	2.635.550
Te verlenen proponentenkorting	25	505.000	475.000	382.800
Vergoedingen ex art. GR 5-3-2-b-5	26	0	0	0
Restitutie bijdragen vorig jaar	27	0	0	0
Uitkeringen aan gemeenten		824.000	1.655.000	3.018.350
Kosten Bureau Predikanten	28	510.000	504.000	462.412
Kosten Arbodienst	29	160.000	156.000	152.063
Uitvoeringskosten AO-uitk. PFZW	30	0	0	0
Afboeking dubieuze debiteuren	31	0	0	0
Kosten uitvoering/administratie		670.000	660.000	614.475
Totaal lasten		110.137.000	113.358.000	116.596.320
Saldo uit gewone bedrijfsvoering		-75.000	1.828.000	-2.854.830
Te ontvangen rente	32	75.000	60.000	108.237
Aanvulling Algemene Reserve	33	0	-1.888.000	0
Saldo baten en lasten		0	0	-2.746.593

Bestemming saldo lasten en baten (x € 1,00)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Algemene reserve	0	0	-2.622.666
Reserve restitutie bijdragen	0	0	-123.927
Totaal	0	0	-2.746.593

Toelichting op de begroting 2026

Bijdragen van gemeenten

Basisbijdragen (1)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal bijdragen (€)	510.000	504.000	471.430
Aantal gemeenten	1.317	1.357	1.347
Bedrag per fte per jaar (€)	387	371	350

Elke gemeente is aan de centrale kas predikantstraktementen de basisbijdrage verschuldigd. Deze bijdrage staat los van de predikantsbezetting van de gemeente. Door de basisbijdragen worden de kosten van het bureau gedekt. Voor dit bedrag:

- zijn gemeenten ervan verzekerd dat er een traktementsregeling is met regelingen voor de sociale zekerheid (uitkeringen bij onvrijwillige werkloosheid, arbeidsongeschiktheid en ouderdom en een uitkering voor nabestaanden na overlijden);
- kunnen gemeenten en predikanten een beroep doen op de Dienstenorganisatie voor voorlichting en advies over de rechtspositie en arbeidsvoorwaarden van de predikanten;
- kunnen gemeenten en predikanten eventuele geschillen over de arbeidsvoorwaarden laten beslechten;
- wordt de berekening en uitbetaling van de traktementen en wachtgelden aan de predikanten verzorgd met afdracht van premies voor de sociale voorzieningen, zowel bij gewone verbintenissen, als bij structurele hulpdiensten;
- wordt voor de gemeenten de omslagregeling van de predikantstraktementen uitgevoerd.

Het bedrag per gemeente per jaar (€ 387) is ontstaan door de kosten van het bureau (€ 510.000) te delen door het aantal gemeenten (1.317).

Bezettingsbijdragen (2)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal bijdragen (€)	108.617.000	112.899.000	110.024.288
Aantal fte predikanten	980	1.032	1.093
Bedrag per fte per jaar (€)	110.834	109.398	100.669

De bezettingsbijdrage is de bijdrage die een gemeente aan de centrale kas predikantstraktementen betaalt zolang een predikant aan de gemeente verbonden is. De bijdrage wordt berekend naar rato van de werktijd van de predikant en naar rato van de duur van de verbintenis aan de gemeente. De hoogte van deze bijdrage wordt vastgesteld door het totaal van de kosten van de kas te verminderen met de inkomsten uit basisbijdragen, tijdelijke-dienst-opslagen, rentebaten en bijdragen van de predikanten en het saldo vervolgens te delen door het aantal fte's. Dat levert voor 2026 een bezettingsbijdrage op van € 110.834 per fulltime predikant per jaar.

Tijdelijke-dienst-opslagen (3)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal bijdragen (€)	616.000	603.000	534.113
Aantal fte predikanten	95	95	87
Bedrag per fte per jaar (€)	6.487	6.347	6.150

Voor een predikant in tijdelijke dienst en voor een predikant voor structurele hulpdiensten is een gemeente boven op de bezettingsbijdrage de tijdelijke-dienst-opslag verschuldigd. De hoogte van deze opslag is bepaald door de kosten van de tijdelijke-dienst-toeslagen die predikanten met een tijdelijke aanstelling ontvangen (met de daarover verschuldigde pensioenpremie en tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering) te delen door het aantal fte tijdelijke aanstellingen.

Op grond van de ontwikkeling van het aantal predikanten met een tijdelijke aanstelling in de periode 1 juli 2021 - 1 juni 2025 is het aantal fte predikanten met een tijdelijke aanstelling voor 2026 geschat op 95 (80 fte voor structurele hulpdiensten + 15 fte voor predikanten in tijdelijke dienst).

Bijdragen wachtgeld (4)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal bijdragen (€)	0	0	0

Er zijn drie regelingen, waarbij de gemeente direct bijdraagt in de kosten van het wachtgeld van de predikant, die van die gemeente is losgemaakt:

- de overgangsregeling voor wachtgeld na afloop van een tijdelijke dienst, die is ingegaan vóór 1 juli 2021;
- de regeling voor wachtgeld na losmaking van de gemeente met wederzijds goedvinden na een verbintenis van minstens 12 jaren;
- de regeling voor wachtgeld na losmaking van de gemeente in opheffing.

Deze bijdragen worden niet specifiek begroot, omdat ze onderdeel uitmaken van de totale begrotingspost voor de wachtgelden. Alleen vanwege de vergelijkende cijfers met de rekening 2024 worden deze cijfers getoond.

Bijdragen van predikanten

Woonbijdragen predikanten (5)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal bijdragen (€)	319.000	1.180.000	2.711.659
Aantal fte predikanten in ambtswoning	32	123	292
Gemiddelde woonbijdrage (€)	9.972	9.597	9.287

Sinds 1 januari 2019 geldt de regeling voor de woonbijdrage, waarbij de predikant rechtstreeks aan de eigen gemeente de woonbijdrage betaalt. De hoogte van de woonbijdrage is afhankelijk van de WOZ-waarde van de woning (bij pseudo-ondernemers, bijna alle predikanten) of van het eigen traktement (bij pseudo-werknemers, enkele predikanten), met dien verstande dat er een minimum geldt.

Voor predikanten die op 1 januari 2019 een ambtswoning bewoonden (of die daarna in een ambtswoning zijn gaan wonen op basis van een solvabiliteitsverklaring die voor 1 januari 2019 was afgegeven) en die sindsdien niet verlaten hebben, geldt een overgangsregeling. De overgangsregeling komt overeen met de regeling van de woonbijdrage die vóór 2019 gold: de beheercommissie houdt op het traktement van de predikant een woonbijdrage in waarvan de hoogte afhankelijk is van het traktement (12% van de som van het basistraktement, de periodieke verhogingen en de vakantietoelage op fulltime basis), en keert aan de gemeente het gemiddelde van de ingehouden woonbijdragen uit.

Het aantal predikanten onder de overgangsregeling neemt af met elke predikant onder de regeling die de ambtswoning verlaat vanwege emeritaat, ontheffing van het ambt, losmaking van de gemeente of overgang naar een andere gemeente.

Primaire arbeidsvoorwaarden

Basistraktement (6)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	48.059.000	48.662.000	49.240.971
Gemiddeld aantal fte	980	1.032	1.094
Bedrag basistraktement (€ per maand)	4.087	3.929	3.751

Elke predikant ontvangt het basistraktement naar rato van de werktijd. Op basis van de aanname van 4% stijging per 1 januari 2026 zal het fulltime basistraktement in 2026 het gehele jaar € 4.087 per maand bedragen.

Periodieke verhogingen (7)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	27.347.000	27.756.000	28.137.371
Rekenkundig gemiddeld aantal fte	980	1.032	1.094
Rekenkundig gemiddeld aantal periodieken	17,07	17,11	16,97
Bedrag van 1 periodiek (€ per maand)	136,23	130,99	126,30

Naast het basistraktement ontvangt een predikant periodieke verhogingen. Er is een schaal met 20 treden. Bij de eerste bevestiging wordt een predikant op basis van het eerdere inkomen of de leeftijd ingedeeld in een bepaalde trede. Vervolgens krijgt de predikant in de regel telkens op 1 januari van het jaar een volgende periodiek.

Op basis van de aanname van 4% stijging per 1 januari 2026 zal 1 fulltime periodieke verhoging in 2026 het gehele jaar € 136,23 per maand bedragen.

Tijdelijke-dienst-toeslag (8)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	454.000	444.000	423.656
Gemiddeld aantal fte	59	60	60
Gemiddeld bedrag van de toeslag (€ per maand)	641,24	616,67	589,41

Aan een predikant met een tijdelijke dienst of voor structurele hulpdiensten wordt een tijdelijke-dienst-toeslag gegeven van 10% van het basistraktement en de periodieke verhogingen. Deze toeslag wordt gegeven, omdat de predikant na afloop van de tijdelijke aanstelling geen recht heeft op een werkloosheidsuitkering (= wachtgeld). De toeslag geldt voor aanstellingen met een ingangsdatum op of na 1 juli 2021 en geldt niet voor predikanten die de AOW-leeftijd zijn gepasseerd. Van de geraamd 95 fte tijdelijke aanstellingen wordt ervan uitgegaan dat er 59 worden uitgevoerd door predikanten onder de AOW-leeftijd.

Vakantietoeslag (9)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	6.069.000	6.149.000	6.224.158
Toeslagpercentage	8,0%	8,0%	8,0%

Predikanten ontvangen in mei een vakantietoeslag van 8%, berekend over het basistraktement, de periodieke verhogingen en de tijdelijke-dienst-toeslag.

Eindejaarsuitkering (10)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	6.296.000	6.380.000	6.457.565
Toeslagpercentage	8,3%	8,3%	8,3%

Predikanten ontvangen in december een eindejaarsuitkering van 8,3%, berekend over het basistraktement, de periodieke verhogingen en de tijdelijke-dienst-toeslag.

Eenmalige uitkering (11)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	0	361.000	2.192.317
bedrag per fulltime uitkering	0	350	2.000
Aantal fte uitkering	0	1.032	1.096

In de CAO-rijk wordt soms voorzien in een eenmalige uitkering, die niet afhankelijk is van het eigen loon, maar alleen van het werktijdpercentage van de ambtenaar. Bij de aanname van 4% traktementsstijging is tevens aangenomen dat er geen eenmalige uitkering zal zijn in 2026.

Secundaire arbeidsvoorwaarden

Tegemoetkoming premie ZVW (12)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	5.269.000	5.396.000	5.387.284
Premie percentage	6,59%	6,67%	6,57%

Naast de premie voor de ziektekostenverzekering die ze rechtstreeks aan de verzekeraar betalen, betalen predikanten als niet-werknemer aan de Belastingdienst de inkomensafhankelijke bijdrage voor de ziektekostenverzekering. Hiervoor verstrekt de kerk vanuit de centrale kas aan de predikant een tegemoetkoming, die net zo hoog is als de premie die een werkgever voor zijn werknemer aan de Belastingdienst moet afdragen.

De premie die de predikant aan de Belastingdienst moet betalen is lager dan het bedrag van de tegemoetkoming. Per saldo is er voor de predikant echter een negatief saldo, omdat over de tegemoetkoming inkomstenbelasting betaald moet worden.

In de begroting 2026 is uitgegaan van het driejaarsgemiddelde van de premie die een werkgever voor de werknemer moet afdragen: 6,59%. De overheid maakt eind 2025 het definitieve percentage voor 2026 bekend.

Vergoeding bureaunkosten (13)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	1.274.000	1.342.000	1.386.053
Aantal fte vergoeding	980	1.032	1.272
Bedrag per fulltime vergoeding per jaar (€)	1.300	1.300	1.090

Predikanten ontvangen vanuit de centrale kas een forfaitaire (= vaste) van de werktijd afhankelijke vergoeding voor bureaunkosten. Onder bureaunkosten vallen de kosten van representatie, bureaubenodigheden, computer, telefoon en internet. In de begroting 2026 is uitgegaan van hetzelfde vergoedingsbedrag als in 2025.

Vergoeding vakliteratuur en permanente educatie (14)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	1.011.000	1.047.000	1.128.485
Aantal vergoedingen	1.230	1.274	1.373
Bedrag per vergoeding per jaar (€)	822	822	822

Predikanten ontvangen vanuit de centrale kas een forfaitaire (= vaste) niet van de werktijd afhankelijke vergoeding voor de kosten van vakliteratuur en permanente educatie, voor zover die niet rechtstreeks door de kerk betaald worden. In de begroting 2026 is uitgegaan van hetzelfde vergoedingsbedrag als in 2025.

Centrale kosten permanente educatie (15)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	500.000	566.000	406.616

Volgens GR 15 hebben de predikanten voor gewone werkzaamheden de plicht om permanente educatie te volgen. De kosten hiervan komen ten laste van de centrale kas predikantstraktementen voor zover het gaat om:

- de voortgezette nascholing die wordt verzorgd door de Protestantse Theologische Universiteit (PThU) en het Seminarium Hydepark
- de supervisies
- de specialisaties en
- de organisatie van bovenstaande activiteiten.

De overige kosten, zoals de primaire nascholing door de PThU, het mentoraat en de daarmee samenhangende organisatiekosten van de Dienstenorganisatie worden ten laste gebracht van de Dienstenorganisatie en dus gefinancierd uit het quotum.

De bijdrage vanuit de centrale kas voor de predikantstraktementen aan de permanente educatie wordt gemaximeerd door de loonruimte die het Georganiseerd Overleg Predikanten daarvoor beschikbaar heeft gesteld. De maximale ruimte bedraagt voor 2026 € 557.000. Op grond van de rekeningcijfers van de laatste jaren wordt voor 2026 een bedrag van € 500.000 begroot.

Verhuiskosten bij emeritaat e.d. (16)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	288.000	286.000	294.036
Aantal declaraties	31	31	32
Gemiddeld bedrag per declaratie (€)	9.290	9.226	9.189

Als een predikant in verband met emeritaat of onvrijwillige losmaking (anders dan tucht) een ambtswoning moet verlaten, heeft deze recht op vergoeding van de verhuiskosten (nota verhuizer plus een inkomensafhankelijke vergoeding voor de herinrichtingskosten tot een maximum van € 5.818,46). Ditzelfde recht hebben nabestaanden die een ambtswoning moeten verlaten na overlijden van een dienstdoend predikant.

De verhuiskosten bij emeritaat en overlijden fluctueren door de jaren heen. De begroting 2026 is gebaseerd op het voortschrijdend driejaargemiddelde van de kosten.

Jubileumgratificaties (17)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	239.000	181.000	238.503

Bij een 25-jarig ambtsjubileum ontvangt de predikant 70% van het fulltime maandtraktament als gratificatie, vermenigvuldigd met de gemiddelde werktijd over de jubileumperiode. Bij een 40-jarig ambtsjubileum bedraagt de gratificatie 100% van het fulltime maandtraktament, vermenigvuldigd met de gemiddelde werktijd over de jubileumperiode. De kosten van de jubileumgratificaties fluctueren door de jaren heen. De begroting 2026 is gebaseerd op de reële kosten van 2024.

Aanvulling AOP eerste jaar (18)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	0	2.000	0
Aantal toekenningen	0	1	0
Gemiddeld bedrag per toekenning (€)	0	2.000	0

Als een predikant binnen een jaar na het begin van zijn ziekte wordt afgekeurd en een arbeidsongeschiktheidspensioen gaat genieten, wordt dit pensioen tot een jaar na het begin van de ziekte aangevuld tot de hoogte van het eerdere traktement. Dit was zo tot en met 2024. Vanaf 2025 is deze aanvulling geen mogelijkheid meer omdat vervroegde keuringen volgens het nieuwe contract met ASR niet meer mogelijk zijn.

Overlijdensuitkeringen (19)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	32.000	21.000	78.460

Bij het overlijden van een dienstdoend predikant wordt het traktement doorbetaald tot en met de dag van overlijden. Daarnaast ontvangen de nabestaanden een eenmalige overlijdensuitkering, die gelijk is aan het de som van de op het moment van overlijden geldende maandbedragen van het basistraktement, de periodieke verhogingen, de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering vermenigvuldigd met een factor, die gelijk is aan drie maanden + het resterende deel van de maand van overlijden. De begroting van de kosten van de overlijdensuitkeringen is gebaseerd op het voortschrijdend driejaargemiddelde.

Suppleties predikanten (20)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	167.000	244.000	347.711
Aantal predikanten met suppletie	niet berekend	niet berekend	251
Gemiddeld bedrag per predikant (€)	niet berekend	niet berekend	1.385

Bij de overgang van de drie kerkeigen rechtspositieregelingen (hervormd, gereformeerd en evangelisch-luthers) naar de ene protestantse regeling op 31 december 2004 is een overgangsmaatregel getroffen, waardoor gegarandeerd werd dat een predikant er door de invoering van de nieuwe regeling in netto traktement niet op achteruit ging. Probleem was namelijk dat het netto traktement van de hoogste hervormde en gereformeerde schalen hoger was dan het netto traktement bij het maximale aantal periodieken in de nieuwe protestantse schaal. Om dit probleem op te lossen is aan de predikanten die de oude kerkeigen top bereikt hadden, bovenop het maximale aantal periodieken van de nieuwe schaal een arbeidslevenslange suppletie toegekend. De suppletie wordt ook nog toegekend aan de predikanten die in de jaren tot en met 2009 onder de oude regeling een

traktementsniveau zouden hebben bereikt, waarbij een suppletie behoort (zogenaamde ingroeisuppletie).

De (ingroei)suppleties moeten worden betaald tot de laatste predikant met recht op suppletie wordt losgemaakt of met emeritaat gaat. Door het opschuiven van de AOW-leeftijd en de mogelijkheid om het emeritaat uit te stellen tot 5 jaar na de AOW-leeftijd kan de verplichting tot ongeveer het jaar 2040 doorlopen. De lasten nemen jaarlijks geleidelijk af:

2005	€ 1.946.850	2010	€ 1.905.055	2015	€ 1.192.122	2020	€ 714.574
2006	€ 1.987.398	2011	€ 1.754.187	2016	€ 1.107.752	2021	€ 619.095
2007	€ 2.047.714	2012	€ 1.599.368	2017	€ 1.003.476	2022	€ 519.002
2008	€ 2.061.415	2013	€ 1.446.083	2018	€ 890.645	2023	€ 432.485
2009	€ 2.045.084	2014	€ 1.310.841	2019	€ 802.926	2024	€ 347.711

Op basis van bovenstaande ontwikkeling wordt voor 2026 een kostenpost begroot van € 167.000.

Sociale voorzieningen

Wachtgelden (21)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	559.000	778.000	383.389
Kosten nieuwe wachtgelden in boekjaar	50.000	90.000	46.723
Toevoeging aan Voorziening wachtgelden PKN	484.000	663.000	321.258
Kosten re-integratiebeleid	25.000	25.000	15.408

Volgens de generale regeling rechtspositie predikanten kunnen predikanten recht doen gelden op een wachtgeld als ze onvrijwillig werkloos worden bij een van de volgende 'ontslaggronden':

- losmaking van de gemeente wegens opheffing van de gemeente (ordinantie 2-9)
- werktijdvermindering of losmaking van de gemeenten wegens insolvabiliteit van de gemeente (ordinantie 3-16-7)
- losmaking van de gemeente wegens spanningen (ordinantie 3-20)
- ontheffing van het ambt wegens ongeschiktheid (ordinantie 3-21)
- losmaking van de gemeente met wederzijds goedvinden na een verbintenis van minstens 12 jaren (ordinantie 3-26-3)
- toepassing van een tuchtmaatregel, waarbij het opzichtcollege een recht op wachtgeld toekent (ordinantie 10-9-7)
- arbeidsongeschiktheid als predikant met verdien capaciteit in ander werk (GR 5-11-1-e)
- herstel vanuit arbeidsongeschiktheid (GR 5-11-1-f)
- losmaking van een gemeente in opheffing (GR 5-11-1-g)
- afloop tijdelijke dienst (GR 5-11-1 voetnoot)

De wachtgelden PKN worden gefinancierd op basis van kapitaaldekking. Dat betekent dat de wachtgelden die in het begrotingsjaar ontstaan, voor de duur van de gehele uitkering ten laste worden gebracht van de exploitatie van het ingangsjaar.

De afgelopen jaren zijn de aantallen en kosten van de wachtgelden als volgt verlopen.

jaar	aantal nieuwe gevallen	begrotingsbedrag	realisatie
2020	13	€ 1.082.000	€ 569.629
2021	12	€ 1.835.000	€ 1.044.662
2022	7	€ 1.200.000	€ 711.052
2023	6	€ 1.050.000	€ 581.337
2024	4	€ 775.000	€ 383.389

De begroting 2026 is gebaseerd op het voortschrijdend gemiddelde in de jaren 2022-2024.

Pensioenpremies PFZW (22)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	8.753.000	9.041.000	8.931.412
Percentage totale premie	25,80%	25,80%	25,80%
Aandeel gemeenten in de premie	12,85%	12,86%	13,30%
Aandeel predikanten in de premie	12,95%	12,94%	12,50%
Franchise	17.759	16.718	15.816
Aantal fte predikanten	940	1.002	niet berekend

De verzekering van het inkomen bij ouderdom (ouderdomspensioen) en na overlijden (nabestaandenpensioen) is ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (PFZW). De predikanten maken gebruik van de standaardregeling van dit pensioenfonds.

De begroting 2026 is gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

- Het aantal predikanten is 940, hetgeen is berekend o.b.v. 980 fte dienstdoende predikanten minus 40 fte predikanten boven de AOW-leeftijd, die geen pensioenpremie meer betalen.
- De totale pensioenpremie bedraagt 25,8%, dat is het percentage dat in 2025 geldt. PFZW zal de definitieve premie in december 2025 bekendmaken. Op basis van de afspraak die het Georganiseerd Overleg Predikanten heeft gemaakt over de premieverdeling wordt voor het aandeel van de gemeenten in de premie uitgegaan van 12,85%.
- De premie is berekend over de pensioengrondslag, waarin zijn opgenomen het basistraktement, de periodieke verhogingen, de tijdelijke-dienst-toeslag, de vakantietoeslag, de eindejaarsuitkering, de suppleties en de bovenmatige waarde van de ambtswoning voor de predikanten die onder de overgangsregeling voor de woonbijdrage vallen. Dit laatste onderdeel is moeilijk te berekenen voor de begroting en is vanwege het geringe bedrag buiten beschouwing gelaten.
- Tenslotte gaat de Beheercommissie op basis van de gemiddelde stijging in de afgelopen 3 jaren uit van een franchise van € 17.759. PFZW zal de definitieve franchise voor 2026 in december 2025 bekendmaken.

AOV-premies ASR (23)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	2.326.000	2.387.000	1.705.508
Percentage totale premie	2,78%	2,78%	1,99%
Aantal fte predikanten	935	997	niet berekend

Als een predikant deels of geheel duurzaam arbeidsongeschikt wordt, heeft hij recht op een arbeidsongeschiktheidsuitkering ter hoogte van 70% van het verloren traktement. Voor de uitvoering van deze regeling is een overeenkomst gesloten met ASR NV. Jaarlijks worden afspraken gemaakt over de hoogte van de premie. In het najaar van 2025 zal ASR een voorstel doen voor 2026. Gelet op de ontwikkelingen (rentestand en schadelast) vindt de Beheercommissie het geboden in de begroting uit te gaan van 2,78% premie over het verzekerd traktement (= basistraktement + periodieke verhogingen + vakantietoeslag + eindejaarsuitkering). Dat is het percentage dat ook voor 2025 is aangenomen in de begroting.

Het aantal verzekerde fte predikanten is 935, dat is 980 fte predikanten voor gewone werkzaamheden minus 40 fte predikanten boven de AOW-leeftijd minus 5 fte predikanten die in 2012 bij de opheffing van het toenmalige Pensioenfonds Predikanten verzekerd zijn gebleven bij Pensioenfonds Zorg & Welzijn.

Uitkeringen aan gemeenten

Uitkering gemiddelde woonbijdragen (24)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	319.000	1.180.000	2.635.550
Gemiddelde woonbijdrage	9.969	9.593	9.034
Aantal fte predikanten in ambtswoning	32	123	292

De Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen houdt op het traktement van de predikant met een ambtswoning onder de overgangsregeling voor de woonbijdrage de woonbijdrage in (zie toelichting punt 5 hierboven). De commissie betaalt aan de betreffende gemeente de *gemiddelde* woonbijdrage door. De uit te keren gemiddelde woonbijdrage wordt berekend door de geraamde in te houden woonbijdragen van de predikanten te delen door het aantal predikanten met een ambtswoning onder de overgangsregeling.

Te verlenen proponentenkorting (25)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	505.000	475.000	382.800
Aantal fte predikanten met proponentenkorting	78	75	62
Gemiddeld bedrag per predikant (€)	6.487	6.347	6.150

Onder de omslagregeling predikantstraktementen zijn in principe alle predikanten even duur: elke gemeente betaalt immers dezelfde bezettingsbijdrage voor een predikant. Gevolg van deze regeling is dat beginnende predikanten (proponenten) enigszins op achterstand staan. Veel gemeenten brengen voor hetzelfde geld liever een beroep uit op een predikant met enige ervaring. Om de positie van proponenten op de arbeidsmarkt te verbeteren is de proponentenkorting ingevoerd. Gemeenten die een proponent beroepen, krijgen gedurende vier jaar een korting op de bezettingsbijdrage. De hoogte daarvan is gelijkgesteld aan de tijdelijke-dienst-opslag en bedraagt in 2026 € 6.487 per fulltime predikant per jaar. Op basis van de instroom van proponenten in de periode 1 juli 2021 - 1 juni 2025 wordt uitgegaan van 78 fte, waarop de korting moet worden toegepast.

Vergoedingen ex artikel GR 5-3-2-b-5 (26)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	0	0	0
Aantal vergoedingen	0	0	0

Tijdens het onderzoek naar eventueel tuchtwaardig gedrag van een predikant kan het college voor het opzicht de werkzaamheden van de predikant opschorten. Het traktement loopt in die periode door en de gemeente blijft de bezettingsbijdrage verschuldigd. Na afloop van de periode van opschorting van de werkzaamheden, kan de gemeente de Beheercommissie verzoeken om gedeeltelijke vergoeding van de betaalde bezettingsbijdragen. In 2024 is geen vergoeding aangevraagd en toegekend. Evenals voor 2025 zijn voor 2026 voor dit doel geen kosten begroot, omdat de betreffende situatie zelden voorkomt.

Restitutie bijdragen vorig jaar (27)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	0	0	0

De Beheercommissie stort een positief exploitatiesaldo aan de gemeenten terug, als de Algemene Reserve gevuld is tot het genormeerde maximum. In 2022 is voor het laatst op die manier het positieve saldo van 2021 ad ruim € 3,5 miljoen aan de gemeenten terugbetaald. Restituties van overtollige saldi worden vanzelfsprekend niet begroot. Een positief exploitatiesaldo moet immers eerst gerealiseerd worden.

Kosten uitvoering en administratie

Kosten bureau predikanten (28)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	510.000	504.000	462.412
Aantal fte gemiddeld in het jaar	3,66	3,75	3,64
Specificatie lasten (€):			
Loonkosten, incl. sociale lasten/pensioenpremie	371.000	339.000	314.184
Doorberekening PLD:			
- huisvesting + facilitaire zaken	37.000	45.000	35.508
- automatisering	79.000	88.000	76.092
Accountantskosten controle jaarrekening	25.000	34.000	38.505
Reis-, verblijf- en vergaderkosten	2.000	2.000	2.097
Diversen	0	1.000	318
Externe adviezen	0	0	0
Bijdragen voor dienstverlening	-4.000	-5.000	-4.292

De ondersteuning van het Georganiseerd overleg predikanten, de Beheercommissie centrale kas predikantstraktementen en de Commissie ex GR 5-20 alsmede de administratie van de traktements- en pensioenregeling wordt uitgevoerd door de Dienstenorganisatie. De kosten voor 2026 zijn begroot op basis van de volgende uitgangspunten.

- De personeelslasten zijn begroot van:
 - de teamleider HR: 0,10 fte (management);
 - de beleidsadviseur traktementen: 0,89 fte (beleid, inhoudelijke aansturing, voorlichting);

- medewerkers traktement-administratie: 2,56 fte in de periode 1 januari – 31 maart 2026, 1,67 fte in de periode 1 april – 31 december 2026 (betaling traktementen en wachtgelden aan predikanten, facturering aan gemeenten); het eerste kwartaal is er tijdelijk dubbele bezetting in verband met inwerken van nieuw personeel;
- re-integratieconsulent: 0,39 fte (re-integratie predikanten met een wachtgeld);
- (assistent)controller Finance & Control: 0,10 fte (begroting en jaarrekening);
- medewerkers accounting Finance & Control: 0,3 fte (debiteuren, crediteuren, betalingsverkeer);
- medewerker contactcentrum: 0,09 fte (voorlichting).
- De kosten voor huisvesting/facilitaire zaken en automatisering worden doorbelast op de wijze die met de Dienstenorganisatie is afgesproken op basis van een SLA.

Arbodienst (29)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	160.000	156.000	152.063
Basistarief aansluiting Perspectief (€)	20.000	20.000	21.473
Declaratie consulten en administratie (€)	140.000	136.000	130.590

Bij ziekte worden predikanten volgens het Verzuimprotocol Predikanten begeleid door een bedrijfsarts en een verzuimconsulent van de arbodienst, waarmee de Protestantse Kerk in Nederland voor alle gemeentepredikanten een overeenkomst heeft gesloten. De begroting 2026 is gebaseerd de begroting van 2025 met een indexatie.

Uitvoeringskosten AO-uitkeringen PFZW (30)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	0	0	0

Bij de overdracht van de pensioenvoorziening van het Pensioenfonds Predikanten naar het Pensioenfonds Zorg & Welzijn in 2012 zijn 130 lopende arbeidsongeschiktheidsuitkeringen overgegaan naar het Pensioenfonds Zorg & Welzijn. Na de overdracht van de pensioenvoorziening is tussen de Protestantse Kerk in Nederland en het Pensioenfonds Zorg & Welzijn afgesproken dat de Protestantse Kerk in Nederland de herkeuring van deze predikanten bewaakt en financiert. De kosten daarvan bedroegen vanaf 2023 € 0. Evenals voor 2025 zijn voor 2026 voor dit doel geen kosten begroot.

Afboeking dubieuze debiteuren (31)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	0	0	0

De Beheercommissie voert in principe het beleid om openstaande posten van debiteuren niet af te schrijven. Als een gemeente niet langer in staat is de facturen te voldoen, dan bestaat de mogelijkheid om de werktijd van de predikant te verlagen of om financiële steun aan te vragen bij de Solidariteitskas. Afboekingen worden niet begroot.

Ontvangen rente (32)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal bijdragen (€)	75.000	60.000	108.237

Voor 2026 wordt op basis van het volume aan liquide middelen en de ontwikkelingen van de rente uitgegaan van € 75.000 aan rente inkomsten.

Aanvulling Algemene Reserve (33)	Begroting 2026	Begroting 2025	Rekening 2024
Totaal lasten (€)	0	-1.888.000	0

Door het grote tekort op de jaarrekening 2024 vanwege de onverwacht hoge traktementsstijging was het in 2025 nodig om een aanvulling op de algemene reserve te begroten. Verwacht wordt dat eind 2025 de algemene reserve aangevuld zal zijn tot het afgesproken minimum.

Ontwikkeling van de predikantslasten

Ontwikkeling bruto traktement

Het bruto traktement bij een maatman met 18 periodieke verhogingen heeft zich vanaf 2005 als volgt ontwikkeld.

BT = basistraktement

VT = vakantietoeslag

EU = eenmalige uitkering

PV = periodieke verhogingen

EJ = eindejaarsuitkering

jaar	realiteit/ begroting	BT	18 PV	VT	EJ	EU	totaal	t.o.v. vorig jaar	index 2005 = 100
2005	realiteit	30.720	19.440	4.012	601		54.773		100
2006	realiteit	31.334	19.828	4.093	818		56.073	2,37%	102
2007	realiteit	32.145	20.284	4.194	1.468		58.091	3,60%	106
2008	realiteit	32.178	20.589	4.264	2.132		59.703	2,77%	109
2009	realiteit	33.372	21.000	4.349	2.936		61.657	3,27%	113
2010	realiteit	33.536	21.103	4.371	4.535		63.545	3,06%	116
2011	realiteit	33.959	21.103	4.405	4.570		64.037	0,77%	117
2012	realiteit	33.959	21.103	4.405	4.570		64.037	0,00%	117
2013	realiteit	33.959	21.103	4.405	4.570		64.037	0,00%	117
2014	realiteit	33.959	21.103	4.405	4.570		64.037	0,00%	117
2015	realiteit	34.251	21.285	4.443	4.609	500	65.088	1,64%	119
2016	realiteit	35.088	21.805	4.551	4.722		66.166	1,66%	121
2017	realiteit	35.579	22.110	4.615	4.788		67.092	1,40%	122
2018	realiteit	36.113	22.441	4.684	4.860		68.098	1,50%	124
2019	realiteit	37.013	23.001	4.801	4.981	450	70.246	3,15%	128
2020	realiteit	38.260	23.776	4.963	5.149	225	72.473	3,17%	132
2021	realiteit	38.778	24.098	5.030	5.219	300	73.425	1,31%	134
2022	realiteit	40.101	24.641	5.179	5.374	450	75.746	3,16%	138
2023	realiteit	41.964	25.506	5.398	5.600	450	78.918	4,19%	144
2024	realiteit	45.030	27.186	5.777	5.994	2000	85.987	8,96%	157
2025	realiteit	47.153	28.294	6.036	6.262	350	88.095	2,45%	161
2026	begroting	49.039	29.426	6.277	6.513	0	91.255	3,59%	167

Totale predikantslasten voor de gemeente

In onderstaand schema wordt getoond hoe de totale predikantslasten voor de gemeente zich vanaf 2005 ontwikkelen. Hierbij is de basisbijdrage die vanaf 2022 geldt, buiten beschouwing gelaten.

Voor het jaar 2026 is daarbij uitgegaan van:

- alle eerder in deze begroting genoemde uitgangspunten met betrekking tot de ontwikkeling van het traktement, de pensioenpremies en tegemoetkoming premie zorgverzekeringswet
- gelijkblijvende bedragen voor de vergoeding van onkosten
- een gemeente met een fulltime predikant zonder woon- en werkruimte voor de predikant.

BT = basistraktement

PPG = pensioenpremie gemeente

BB = bezettingsbijdrage

ZVW = tegemoetkoming premie zorgverzekeringswet

jaar		BT	BB	PPG	ZVW	onkosten	totaal	t.o.v. vorig jaar	index 2005 = 100
2005	realiteit	30.720	25.500	7.700	3.392	3.480	70.792		100
2006	realiteit	31.334	26.460	7.960	1.764	3.480	70.998	0,29%	100
2007	realiteit	32.145	28.128	8.270	1.332	3.480	73.355	3,32%	104
2008	realiteit	32.718	29.586	8.380	1.580	3.480	75.744	3,26%	107
2009	realiteit	33.372	31.020	9.159	1.538	3.480	78.569	3,73%	111
2010	realiteit	33.537	31.980	9.847	1.630	4.180	81.174	3,32%	115
2011	realiteit	33.959	31.758	10.332	1.380	4.230	81.659	0,60%	115
2012	realiteit	33.959	31.134	10.670	1.742	4.230	81.735	0,09%	115
2013	realiteit		75.810		3.433	4.302	83.545	2,21%	118
2014	realiteit		73.404		3.856	4.302	81.562	-2,37%	115
2015	realiteit		72.468		3.612	4.302	80.382	-1,45%	114
2016	realiteit		71.934		3.561	4.302	79.797	-0,73%	113
2017	realiteit		74.202		3.571	4.302	82.075	2,85%	116
2018	realiteit		77.760		3.768	4.302	85.830	4,58%	121
2019	realiteit		86.508			2.180	88.688	3,33%	125
2020	realiteit		89.250			2.180	91.430	3,09%	129
2021	realiteit		87.762			2.180	89.942	-1,63%	127
2022	realiteit		93.028			2.180	95.208	5,85%	134
2023	realiteit		96.765			2.180	98.945	3,93%	140
2024	realiteit		100.669			2.180	102.849	3,95%	145
2025	realiteit		109.398			2.180	111.578	8,49%	158
2026	begroting		110.834			2.180	113.014	1,29%	160

Waar het bruto traktement van 2005 tot en met 2026 met 67% zal zijn gestegen, zullen de kosten voor de gemeente met 60% zijn gestegen. Het verschil is hoofdzakelijk te danken aan afnemende kosten voor de overgangsmaatregelen (suppleties, conversiebijtelling/afrek) en de wachtgelden.

Specificatie bezettingsbijdrage

In onderstaand overzicht wordt het verloop duidelijk gemaakt van de samenstelling van de bezettingsbijdrage in de jaren 2022 tot en met 2026.

	2026	2025	2024	2023	2022
LASTEN					
Primaire arbeidsvoorwaarden					
Basistraktement	49.040	47.153	44.193	41.964	39.945
Periodieke verhogingen	27.905	26.895	25.503	24.203	23.567
Tijdelijke-dienst-toeslag	463	430	349	150	207
Vakantietoeslag	6.193	5.958	5.603	5.305	5.098
Eindejaarsuitkering	6.424	6.182	5.814	5.504	5.289
Eenmalige uitkering	0	350	0	450	0
Secundaire arbeidsvoorwaarden					
Tegemoetkoming premie ZVW	5.377	5.229	4.787	4.533	4.445
Vergoeding bureaunkosten	1.300	1.300	1.300	1.300	1.300
Vergoeding vakliteratuur/perm. educatie	1.032	1.015	987	969	963
Centrale kosten permanente educatie	510	548	534	436	484
Verhuiskosten bij emeritaat/overlijden	294	277	253	248	263
Jubileumgratificatie	244	175	163	183	164
Aanvulling AOP eerste jaar	0	2	2	2	0
Overlijdensuitkering	33	20	26	26	24
Suppletieregeling predikanten	170	236	301	384	424
Sociale voorzieningen					
Wachtgelden (werkloosheid)	570	754	706	915	976
Premies PFZW (ouderdom + overlijden)	8.932	8.761	8.604	8.054	7.715
Premies ASR (arbeidsongeschiktheid)	2.373	2.313	1.633	2.074	2.102
Uitkeringen aan gemeenten					
Te verlenen proponentenkorting	515	460	319	169	168
Vergoedingen ex art. GR 5-3-2-b-5	0	0	0	0	0
Restitutie bijdragen vorig jaar	0	0	0	0	0
Kosten uitvoering en administratie					
Kosten Bureau Predikanten	520	488	438	391	392
Kosten Arbodienst	163	151	113	100	114
Uitvoeringskosten AO-uitk. PFZW	0	0	0	0	0
BATEN					
Bijdragen van gemeenten					
Basisbijdragen	-520	-488	-438	-391	-392
Tijdelijke-dienst-opslagen	-629	-584	-477	-204	-281
Vacaturebijdragen	0	0	0	0	0
Beschikbaarheidsbijdragen	0	0	0	0	0
BUITEN BEDRIJFSVOERING					
Te ontvangen rente	-77	-58	-46	0	0
Te betalen rente	0	0	0	0	61
Aanvulling Algemene Reserve	0	1.829	0	0	0
correctie i.v.m. afronding	2	2	2	0	0
Bezettingsbijdragen	110.834	109.398	100.669	96.765	93.028